

Отзыв

на автореферат диссертации Жданова Дмитрия Алексеевича «Слаборациональные предпочтения доминирующих акционеров и организационная структура российских промышленных корпораций», представленной в диссертационный совет Д 002.013.04 на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)» (экономические науки)

Согласно приведенным в автореферате материалам, представленное исследование затрагивает одно из базовых положений экономической теории, поскольку ее предмет - приоритеты, лежащие в основе экономического поведения индивидуумов, традиционно привлекает внимание экономической науки. В основу изучения предпочтений, которыми руководствуются такие лица при осуществлении выбора, положена деятельность современных отечественных компаний, практики управленческого поведения их собственников, что позволяет отнести представленную работу к исследованиям, затрагивающим актуальные теоретические и практические проблемы.

К основным научным результатам диссертационной работы, характеризующимся научной новизной, по нашему мнению можно отнести следующие положения:

Во-первых, автором обоснована необходимость учета расширенного состава слаборациональных предпочтений индивидуумов как элемента, в существенной степени определяющего их экономический выбор и введена в научный лексикон категория «слаборациональное управленческое поведение» для описания механизма реализации таких приоритетов.

Во-вторых, выявлен механизм влияния слаборациональных предпочтений акционеров на организационную структуру корпорации холдингового типа и проведена его модельная формализация.

В-третьих, на основе ординалистского подхода и введения в рассмотрение функции полезности топ-менеджера для доминирующего акционера разработана модель зависимости полезности топ-менеджера от требований акционера к таким его качествам как «квалификация» и «лояльность».

В-четвертых, установлен характер влияния слаборациональных предпочтений акционеров на выбор кандидатур привлекаемых ими топ-менеджеров и на этой основе сформирована модель зависимости состава функций головного центра корпорации холдингового типа от ключевых качеств руководителей отдельных бизнес единиц.

В то же время, к недостаткам представленного исследования следует отнести то, что автор, отмечая влияние личности доминирующего акционера на формирование организационной структуры корпорации, оставляет за пре-

делами рассмотрения влияние его слаборациональных предпочтений на всю систему управления компанией, в том числе на такой взаимосвязанный фактор как допустимый уровень предпринимательского риска, используемые методы страхования и контроля. Но данное замечание не уменьшает научной ценности исследования.

Автореферат диссертации в полной мере раскрывает содержание диссертационного исследования, представляет основные научные результаты. Приведенный в автореферате перечень печатных работ по теме диссертации свидетельствует о полноте публикации основных научных результатов, их многоплановости и личном вкладе диссертанта в решение поставленных проблем и задач.

Диссертация Жданова Д.А. является законченной самостоятельной научной работой, в которой на основании выполненных автором исследований сформулированы и обоснованы научные положения, позволившие решить важную экономическую проблему - идентифицировать влияние предпочтений акционеров на организационную структуру предприятий и тем самым сформировать механизмы повышения результативности отечественных промышленных корпораций, что представляет немаловажное практическое значение. Соискатель Жданов Д.А. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 05.02.22 – «Организация производства (промышленность)».

Зам. зав. каф. Экономике знаний,
проф. каф. Математических методов
в управлении, к.-ф.-м.н.,
д.э.н., проф.

А. Гатауллин

Т.М. Гатауллин

Подпись Т.М. Гатаулина заверяю:



Дата: « 26 » февраля 2016 года

Почтовый адрес: 109542, Москва, Рязанский проспект, 99;
Телефон/Факс: 8(495)377-89-14;
E-mail: inf@guu.ru